

Identifier un agent en état d'ébriété

Description de comportement

Rubriques	Dates et heures :		Points
	Le / / à h mn		
1	Elocution	Voix normale <input type="checkbox"/>	1
		Voix pâteuse <input type="checkbox"/>	2
		Voix inintelligible * <input type="checkbox"/>	3
2	Langage	Explications nettes <input type="checkbox"/>	1
		Explications embrouillées * <input type="checkbox"/>	2
		Explications incohérentes * <input type="checkbox"/>	3
3	Equilibre en position debout, pieds joints	Possible <input type="checkbox"/>	1
		Difficile * <input type="checkbox"/>	2
		Impossible * <input type="checkbox"/>	3
4	Marche en ligne droite	Possible <input type="checkbox"/>	1
		Difficile * <input type="checkbox"/>	2
		Impossible * <input type="checkbox"/>	3
5	Odeur de l'haleine	Odeur d'alcool non perçue <input type="checkbox"/>	1
		Odeur d'alcool perceptible <input type="checkbox"/>	2
		Odeur d'alcool incontestable * <input type="checkbox"/>	3
6	Comportement général	Normal <input type="checkbox"/>	1
		Ralenti <input type="checkbox"/>	2
		Agité * <input type="checkbox"/>	3
		Violent * <input type="checkbox"/>	4
Total		

Il est important de rappeler qu'il est ici question d'état d'ébriété, où la personne subit des modifications de son comportement et de ses réflexes. Ces modifications peuvent être provoquées par la consommation d'alcool, mais peuvent avoir d'autres origines (médicaments psycho-actifs, cannabis, solvants, maladies, etc.).

L'encadrant doit se rappeler qu'il se trouve en présence d'un état apparent d'ébriété, et donc toujours se poser la question de la capacité à travailler de l'agent concerné.