

Identifier un agent en état d'ébriété

Grille de lecture

Nombre de points	Traduction possible du comportement	Réaction à avoir Alerte à mettre en place
6	Rien à faire. Il s'agit d'une fausse alerte mais rester toutefois vigilant.	S'excuser et maintenir le dialogue. Le doute ne doit pas mener à la psychose mais à la vigilance.
De 7 à 12	Agent à surveiller. Le comportement peut être lié à : - un taux d'alcoolémie supérieur à 0 - un manque de sommeil - une prise de médicaments ayant des effets secondaires	Organiser un entretien pour : - constater le comportement avec l'agent - faire parler l'agent des difficultés à l'origine de ce comportement - rappeler les risques d'un tel comportement pour l'agent comme pour le service - proposer de passer un éthylotest si l'agent avoue une prise d'alcool puis suivre la procédure de gestion d'un agent en état d'ébriété.
De 13 à 37	Etat d'ébriété non contestable	Ecarter immédiatement l'agent de son poste. Suivre la procédure de gestion d'un agent en état d'ébriété.

Dès qu'une croix remplit une case où apparaît un astérisque il est impératif de retirer l'agent de son poste immédiatement. Ces comportements génèrent des risques pour lesquels il convient de réagir de façon à protéger l'agent et son environnement.

En période d'activité dangereuse et/ou plus dense :

- rester très vigilant sur l'apparition de ces symptômes,
- ne pas hésiter à alléger l'emploi du temps ponctuellement surchargé,
- le service rendu par l'agent en acceptant ou demandant des heures supplémentaires ne doit pas nuire à sa santé et générer des risques supplémentaires.