

Intitulé

Créer une marque employeur "Vandoeuvre"

Défi

PP4V : : Développer les pratiques transversales et construire un sentiment d'appartenance à un collectif

Contexte

La commune de Vandoeuvre a engagé une démarche de progrès afin d'accroître la qualité des services rendus et améliorer le climat social. Cette démarche participative a associé 75 % des élus de la majorité et 60 % des cadres et encadrants de la collectivité. 8 points de progrès ont été identifiés et 20 actions phares ont été proposées. Le point de progrès N°4 est intitulé : développer les pratiques transversales et construire un sentiment d'appartenance à un collectif. La troisième action phare de ce défi identifiée et présentée dans cette fiche action, se propose de créer une marque employeur "Vandoeuvre".

Résultats attendus

- ➔ Développer une appartenance et une identité "Mairie de Vandoeuvre."
- ➔ Améliorer le mieux être au travail.
- ➔ Développer la reconnaissance externe de Vandoeuvre employeur.

Public cible

* Les collaborateurs municipaux.

Méthode

- * Ecrire le cahier des charges de ce que pourrait être la marque Vandoeuvre employeur.
- * Définir le contenu de la marque avec les décideurs internes.
- * Co-construire le plan d'action qui va donner corps à la marque Vandoeuvre employeur.
- * Faire connaître le plan d'action pour sensibiliser à la marque Vandoeuvre employeur.
- * Mettre en oeuvre le plan d'action et le baromètre bien être au travail.
- * Construire une évaluation in itinere pour réajustements éventuel.

Ressources

Pilote et associés.

Remarques

Les 5000 correspondent au coût global de l'action.

Pilote

Piskosz-Royer Vanessa

Associés

Service RH - Service communication - Organisations syndicales - Le Comité d'action sociale.

Coût indicatif

Fr. 5 000.00

Début

12.09.2022

Fin

31.03.2026

Indicateurs d'évaluation

Libellé	Unité	Valeur actuelle	Valeur cible	Niveau d'atteinte
Création de la marque employeur Vandoeuvre.	Réel	0.00	1.00	0/10
Taux d'augmentation des demandes d'intégration à la ville de Vandoeuvre.	%	0.00	100.00	0/10
Taux de satisfaction des collaborateurs municipaux.	%	0.00	80.00	0/10