

Intitulé

Élaborer une charte professionnelle des élus et des cadres

Défi

PP6V : : Clarifier les missions, responsabilités de chacun

Contexte

La commune de Vandoeuvre a engagé une démarche de progrès afin d'accroître la qualité des services rendus et améliorer le climat social. Cette démarche participative a associé 75 % des élus de la majorité et 60 % des cadres et encadrants de la collectivité. 8 points de progrès ont été identifiés et 20 actions phares ont été proposées. Le point de progrès N°6 est intitulé : clarifier les missions, rôles et responsabilités de chacun. La première action phare de ce défi, identifiée et présentée dans cette fiche action, évoque la nécessité d'élaborer une charte professionnelle des élus et des cadres.

Résultats attendus

- ➔ Disposer d'un document, accepté par les élus et les cadres qui permet d'établir une règle du jeu commune. (Clarification des rôles dans un but de travail conjoint)
- ➔ Harmoniser les comportements, les attitudes et les attendus au travail des élus et des cadres
- ➔ Participer à l'amélioration du climat social et de la collaboration entre élus et cadres.

Public cible

- * Le maire et les élus municipaux.
- * Les collaborateurs responsables de service et la direction.

Méthode

- * Co-construire la charte professionnelle des élus et des cadres en version martyre.
- * Organiser des travaux de groupe pour faire connaître la charte et susciter des enrichissements.
- * Écrire la charte en version 0 et la diffuser auprès de tous les collaborateurs et des élus pour validation.
- * Organiser une séance officielle de signature de la charte par les collaborateurs et les élus.
- * Mettre en place un comité de suivi de l'application de la charte pour réajustements éventuels.

Ressources

Pilote et associés.

Remarques

La charte doit être accessible au plus grand nombre. Les agents doivent pouvoir la lire et s'y référer.

Pilote

Laurent Stéphane

Coût indicatif

Fr. 0.00

Début

05.09.2022

Fin

01.02.2023

Indicateurs d'évaluation

Libellé	Unité	Valeur actuelle	Valeur cible	Niveau d'atteinte
Réalisation de la charte.	Réel	0.00	1.00	0/10
Nombre de cadres qui ont signé la charte.	Réel	0.00	50.00	0/10
Nombre d'élus qui ont signé la charte.	Réel	0.00	39.00	0/10
Taux de satisfaction des élus et des cadres quant à la démarche.	%	0.00	95.00	0/10