

SLOGAN G1 : Se rassembler pour l'efficience (24/48)

VISION G1 : (33/48)

Une organisation efficace dans son fonctionnement avec un partage des responsabilités de l'équité et une attention collective sur le maintien des cohérences. Des champs de compétences clairs, définis et maîtrisés.

SLOGAN G2 : Et si on passait de la cohabitation à la collaboration (30/48)

VISION (G2) (39/48)

Au cours des prochaines années, nous voulons une organisation communale efficace et utile, poursuivant un cas commun, dans un environnement professionnel bienveillant, propice à la cohésion afin de retrouver une sérénité et une satisfaction dans l'action au service de l'amélioration du cadre de vie et des habitants pour atteindre le cap et aboutir.

Commune de Vandoeuvre

Démarche de progrès

Séminaire du 26 février 2022

SLOGAN G3 : CoCoRiCo

VISION G3 : (42/48)

Nous voulons construire une organisation communale qui apporte un service au public efficace et performant au quotidien améliorant en même temps l'attractivité de la ville. Pour cela il faut construire dans un environnement attentif et bienveillant un projet réaliste concerté et partagé pour la mise en place d'une organisation structurée garantissant la cohésion, la co-construction et la communication

SLOGAN G4 : Ensemble, on est plus forts, organisés en va plus loin (40/48)

VISION G4: (30/48)

Afin d'assurer un service public visible est abouti, garant d'un vivre ensemble à Vandoeuvre, il faut une organisation collaborative, cohérente et coordonnée, qui dépasse les individualités mais valorise chacun. Ensemble, il conviendra de définir et prioriser des objectifs réalistes et partagés.

Actions phares

- 1 Mettre en place le projet politique via le projet d'administration

Actions phares

- 1 Diffuser et construire un agenda partagé des projets, des temps forts, de événements...etc
- 2 Créer des ateliers thématiques
- 3 Mettre en place des moments conviviaux sur des thématiques spécifiques (Petits-déjeuners, apéros convivialité...etc)
- 4 Réanimer les coordinations

Actions phares

- 1 Élaborer une charte professionnelle des élus et des cadres
- 2 Former les élus et les cadres à l'écoute et à la sollicitation d'avis
- 3 Publier des points réguliers sur les objectifs (élus) et les actions (cadres) en cours

Actions phares

- 1 Mettre en place un processus d'accueil en direction des nouveaux agents et des élus (organigramme, présentation des instances et des outils, visites des services...etc)
- 2 Organiser des moments conviviaux réguliers (voeux, cas, repas partagés...etc)
- 3 Valoriser le réalisé (partage des bilans d'activités, revue de projets...etc)

CADRES & ELUS



Actions phares

- 1 Construire à travers un séminaire le projet politique (1ère quinzaine de septembre)
- 2 Réinterroger la gouvernance et les modalités d'arbitrages politiques (Instances, curseur de validation...etc)

Actions phares

- 1 Organiser chaque année un séminaire pour réajuster le projet politique (Septembre)
- 2 Renforcer les liens au sein de l'équipe municipale par l'organisation de temps conviviaux et festifs

Actions phares

- 1 Développer la formation professionnelle (Plan de formation, Parcours professionnel, Transmission de compétences...etc)
- 2 Mettre en place des contrats d'objectifs individuels et collectifs (Entretiens professionnels, Suivi des projets, évaluation in itinere...etc)

Actions phares

- 1 Retrouver un cadre "convivial" pour animer les R.I.S.
- 2 Organiser un système de découverte des services
- 3 Créer une marque employeur "Vandoeuvre"