

**VILLE ECOLOGIQUE ET SOLIDAIRE**

Axes	Thématiques	Projets	Pilotes	Co-pilotes	Statut	2024	2025	2026	2027	2028	2029	
REUSSIR LA TRANSITION ENERGETIQUE	Nicolas DS	Acculturer la collectivité pour une prise de conscience et une responsabilité collective sur le sujet. Cela passe par : o Une volonté politique o Une exemplarité dans nos pratiques o Une sensibilisation aux bons comportements et une diffusion large pour engager en interne et en externe (actions « d’aller vers »). <b>o Accompagner les conséquences sociales des crises énergétiques et climatiques</b>	Clémentine Galassi	Fanny Lorang								
		<b>Structurer et évaluer nos actions en faveur de la transition écologique (PCAET et démarche TETE)</b>	Ronan LE POHER	Stéphane DUPRE	en cours							
		Respecter les obligations légales en matière d’émission de gaz à effet de serre : définir des objectifs et les faire savoir sur différents domaines (mobilité, politique d’achat, sobriété numérique, autoproduction d’électricité, transition énergétique, ...). Prévoir des indicateurs de résultats	Rémi Ruban	Charlotte DIAS								
		<b>Lutter contre les îlots de chaleur et anticiper les conséquences du réchauffement climatique</b>	Rémi Ruban	Isabelle Bernot								
		Prendre en compte l’empreinte carbone dans le cycle de vie (lutter contre le gaspillage, réduction des déchets, réutilisation, politiques d’achat) : o Faciliter les bonnes pratiques en matière de tri des déchets (containers faciles d’utilisation, papier recyclé...) en interne et auprès de la population o Développer le durable, le lavable et le compostable (toilettes sèches ! , composteur, carafe en verre ...). o Limiter la consommation abusive d’objets non essentiels. o Augmenter la part du végétarien dans les menus, favoriser les circuits courts (actuellement 1 plat végétarien par semaine – 50% de produits bio ou locaux) o Développer le zéro phytosanitaire pour les espaces verts (déjà fait) <b>o Imposer des normes aux délégataires de service public (déjà fait)</b>	Marie-Luc Malinge	Fanny Lorang	terminé terminé terminé							
		Prévoir des aménagements favorisant la nature en ville : o Créer une grainothèque o Renaturer l’environnement urbain <b>o Préserver la biodiversité</b> o Faire de l’éco pâturage dans les grands espaces (fait) o Coulée verte- îlot de verdure, parc du Charmois (fait) <b>o Développer les jardins partagés (fait depuis 2015 )</b>	William Thirion	Eloïse Boudinot	terminé terminé terminé							
		Aménagement de voirie et des espaces urbains pour développer les mobilités douces : o Construire des schémas de déplacement cohérents, en maillage avec les territoires limitrophes et vers l’ensemble des centralités o Améliorer le parc de véhicules : entretien ou remplacement par des véhicules électriques o Déployer plus de bornes électriques, o Promouvoir le vélo o Adapter la ville à toutes les mobilités o Piétonniser l’espace urbain	Mickaëlle Foinant	Isabelle Toussaint	en cours							
		Renforcer les performances énergétiques de bâtiments : o Installer des panneaux solaires sur les bâtiments communaux o Revoir l’éclairage des bâtiments communaux o Végétaliser les façades de bâtiments publics o Délocaliser l’hôtel de ville aux Nations	Rémi RUBAN	Vincent Tisot								
		Développer des actions de protection animale, stérilisation des chats sauvages. Mettre en place des pigeonniers contraceptifs dans le parc Richard Pouille.	Sophie Hubert	Caroline Fortoul	terminé							
		Exploiter le diagnostic santé, développer et optimiser les actions de prévention adaptées aux besoins locaux auprès des personnes en situation de précarité	Aline Ariztegui	Frédérique Bronner			x	x				
		Etendre l’accès à une alimentation saine ; création de frigos solidaires, anti gaspillage	Aline Ariztegui	Noémie Dolmaire			x	x				
		Améliorer la coordination dans la détection des invisibles. Mettre en place un dispositif de services sociaux itinérants	Aline Ariztegui	Noémie Dolmaire	en cours (Contrat de Ville)		x	x				
		Mener la réflexion sur un lieu intergénérationnel. S’appuyer sur l’offre étudiante avec la création d’un tiers lieu – incubateur d’idées.	Géraldine Panissié	Thierry Raffin						x		
		<b>Lutte contre les discriminations</b>	Géraldine Panissié	VPR	en cours (Contrat de Ville)	x	x	x	x	x	x	x
		<b>Mettre en place la Commission Communale d’accessibilité</b>	Aline ARIZTEGUI	Audrey ANDRE	terminé	x						
		Développer une meilleure coordination et communication avec les associations pour gagner en visibilité (infos dans les écoles, annuaires ...)	David Quilleré	Audrey ANDRE	en cours (Contrat de Ville)		x					
		Mieux évaluer les actions des associations et prévoir des contrats objectifs/moyens en fonction des résultats obtenus	David Quilleré	Vie Associative	en cours			x				
		Valoriser les équipements sociaux (MJC, scène culturelle, pôle santé).	Sébastien Motyka	Vie Associative				x				
Lutter contre l’habitat indigne : Créer un service hygiène sociale pour mettre des actions visant à réduire l’habitat indigne et pour mieux coordonner les actions en hygiène sociale.	Christophe Gouteux	Aline Ariztegui		x								
Renforcer les actions en faveur du public fragile : aide à la parentalité (mode de garde) dans la perspective de la future cité éducative	Samira MAHDI	Gaëlle Adenot	en cours (Contrat de Ville)	x	x							
Renforcer la médiation sociale dans les quartiers (adultes relais), auprès des adolescents et des jeunes adultes. Augmenter et territorialiser le niveau des services proposés en matière d’offre de soins.	Florence Gabriel	Mohamed Djemli Christelle Krummenacker	en cours	x	x	x	x	x	x	x		
Mettre en œuvre des actions de lutte contre l’illettrisme- Mobilisation autour de l’école ouverte	Gaëlle Adenot	Christelle Krummenacker				x	x					
Civisme et sanctions (dans le cas de prêts de salles municipales) : prévoir des chartes de bon usage et des contrats d’engagement à respecter	Céline MOTYKA	Anthony Paté			x							

Axes	Thématiques	Projets	Pilotes	Co-pilotes	Statut	2024	2025	2026	2027	2028	2029	
VILLE ATTRACTIVE ET DYNAMIQUE	MODELER LE TERRITOIRE METROPOLITAIN ET L'ADAPTER AUX DEFIS SOCIAUX, ECOLOGIQUES, ECOLOGIQUES, ECONOMIQUE ET AU BIEN-ETRE  Directeur JSVA	Prévoir un marketing territorial adapté, communiquer sur les atouts de Vandoeuvre les Nancy (offre culturelle, sportive, parcs ...)	David QUILLERE	Alma MEHMETI			x					
		Recréer un centre-ville en intégrant la vie étudiante (restaurants, bars non communautaires ...)	Bénédicte HAYE	Thierry Raffin								
		Renforcer la coordination avec les Universités et grandes écoles – Recours à des stagiaires sur missions thématiques	Thierry Raffin	François CRUSSARD				x				
		Renommer les quartiers pour redorer l'image de la ville	David QUILLERE	Anne Arnold					x			
		Créer la ville du quart d'heure et multiplier les petits centres commerciaux	Camille MONCHY	Frédérique HALVICK								
		Maîtriser l'urbanisation	Frédérique HALVICK	Camille MONCHY	terminé							
		Intégrer les équipements et les services de demain sur notre territoire	Adeline SIMON	Hélène Migeot								
	MAINTENIR UNE OFFRE DE LOISIRS ET D'ANIMATION DE QUALITE (SPORT, JEUNESSE, CULTURE)  DST	Travailler la mixité sociale et fonctionnelle : Intégrer de la mixité d'usage dans la rénovation urbaine (services, commerces, habitat...).	Viviane CHASTAING	Alioune NIASS								
		Rationaliser et coordonner les animations et les réseaux sur la ville	Christophe Gouteux	Vie Associative	en cours (conseil des assos)	x	x					
		Poursuivre le travail sur la critérisation et maîtriser la masse globale des subventions	VPR	Directeur Adjoint JSVA								
		Rajeunir et diversifier l'offre culturelle (humoriste, théâtre, musiques contemporaines...) : o Plus d'évènements au sein de nos espaces o Mutualisation des événements culturels avec la métropole pour élargir notre cible o Mieux communiquer sur les événements en lien avec les associations	Aurélié PICAUT	Anne-Laure DROUOT				x				
		Faire savoir nos actions et notre dynamisme : o Une communication plus ajustée et ciblée o Des médias d'informations adaptés à notre cible	David Motyka	Alma MEHMETI				x				
		Equilibrer la politique culturelle (impantation dans divers quartiers, sociologie et âges des publics, maîtrise de l'agenda)	DIR Adjointe CCAS	Arnaud George								
		Faire des cultures urbaines un marqueur du territoire	Nadine Di Giorgio	Anne-Laure DROUOT								
		Proposer des marchés alimentaires attractifs	VPR	Céline Motyka	en cours							
		Redeployer un marché de Noël	Philippe Rodrigues	Anthony PATE								
		Réorganisation du marché du dimanche	VPR	Céline Motyka	en cours							
	Renforcer les actions jeunesse et éducation populaire - Engager réforme carte jeune	Thierry RAFFIN	DIR Jeunesse et Sport				x	x				
	PROPOSER ET MAINTENIR A NIVEAU LES EQUIPEMENTS STRUCTURANTS DU CADRE DE VIE  Stéphan A.	Favoriser la réussite et l'attractivité scolaire : o Définir les niveaux de services en accompagnement de l'Education Nationale o Intégrer des dispositifs de l'Education Nationale renforcés o Réinterroger la mixité sociale dans les établissements scolaires	Anne Desbordes	Samira Mahdi								x
		Entretien, rénover, construire les équipements de loisirs (jeunesse, sport, culture) et poser les questions de gouvernance	nouveau directeur JSVA	Esteban Moock								
		Anticiper les besoins en matière de cimetières	Sonia El Alaoui	VPR								
		Optimiser l'utilisation des locaux municipaux (attention dans deux items)	Virginie Guizot	Céline Motyka								
		Construction de l'auditorium et de la MAHICHA	Patricia Daguette	Esteban Moock	en cours							
Construction d'un espace sportif urbain		Anne Laure Drouot	Charlotte Dias	en cours								
Aménagement des équipements sportifs		nouveau directeur JSVA	Esteban Moock	en cours								



Axes	Thématiques	Projets	Pilotes	Co-pilotes	Statut	2024	2025	2026	2027	2028	2029
<b>Marque employeur</b>	<b>IDENTITE ET PHILOSOPHIE EXTERNE : RENFORCER L'IMAGE POSITIVE DE VANDŒUVRE</b>  Godefroy G.	<b>1. Attractivité salariale :</b> <u>Embauches – recrutements :</u> o Retravailler les offres d'emploi : description des caractéristiques de la collectivité, du projet politique et particulièrement sa déclinaison dans le domaine concerné, ainsi que l'environnement du poste et l'organisation interne. o Apporter une réponse systématique à toutes les candidatures (AR, rejet de la candidature, ...). o En phase candidature, pré-instruction des offres en amont du jury → contacter les candidats afin de s'assurer de l'adéquation du poste avec les attentes, notamment les prétentions salariales (gain de temps). o En phase jury de recrutement, renforcer l'information du candidat sur la commune, ses dynamiques propres et ses atouts au plan o Constitution d'une CV thèque des candidatures reçues et non retenues. Développement d'un réseau avec les autres recruteurs o Accompagner les agents recrutés dans leurs démarches locales si besoin (recherche de logement, rapprochement familial du conjoint, services à la population...) o Prévoir un protocole d'accueil pour les nouveaux arrivants : - Organisation d'une journée d'accueil avec visites de structures pour les nouveaux arrivants 1 fois/ semestre - Remise du livret d'accueil (prévu par la démarche de progrès)	Anne Desbordes	Stephan APPARU							
		<b>1.2 Marketing territorial :</b> mettre en valeur les projets de la collectivité, son projet politique et les priorités du territoire : o Renforcer la promotion des actions de la ville, sur le site internet notamment, via différents supports innovants o Proposer un slogan, clair et compréhensible par tous, avec support visuel et mode de diffusion adaptés	David Quilleré	Alma MEHMETI							
	<b>PARTAGER LES VALEURS DE LA POLITIQUE RH</b>  Sonia EA	<b>Recrutements :</b> Renforcer la coopération entre la DRH et les services : o Plus d'implication des chefs de service dans la sélection des candidats et la gestion des reclassements o Anticiper les arrivées des nouveaux agents : définir des fiches de poste entre responsable et RH	André SCHAUINGER	François Crussard							
		<b>Formation, transmission des savoirs, mobilité :</b> Accompagner l'évolution des parcours professionnels et l'acquisition de compétences (formations, concours, VAE ...): o Plan de formation et programme d'acquisition de compétences sur un socle commun (conduite de projet, management des équipes, attractivité ...) auprès des agents et des élus o Des parcours spécifiques pour l'accueil du public avec des outils adaptés : organigramme détaillé avec les fonctions et coordonnées. o Accompagner individuellement les souhaits de mobilité des agents, dans et hors de la collectivité.	Sonia EL ALAOUI	François Crussard							
	<b>CRÉER UN SENTIMENT D'APPARTENANCE ET DE FIERTE</b>  Nathalie HD	<b>Prévention :</b> o Renforcer la prévention et la sécurité adapter les effectifs et les locaux pour une ville de 30 000 habitants (renforcer le personnel d'animation et d'encadrement des activités sportives) o Lutte contre les discriminations	Christophe GOUTEUX Aline ARIZTEGUI	Esteban MOOCK Vanessa PISKOSZ-ROYER							
		<b>Intérêt au travail – Motivation :</b> o Reconnaissance de l'engagement professionnel o Dialogues de gestion – accompagnement dans les changements– écoute en cas de conflits avec un agent o Valoriser les réussites et les labels obtenus au sein des équipes et des agents, afin de développer une fierté collective de l'action publique menée sur le plan communal (participation aux inaugurations, à la rédaction d'articles de presse journal interne...) o Relancer les réflexions sur le complément indemnitaire annuel (CIA), en lien avec les partenaires sociaux ?	Francine Rambour	Alexandre KRYNSKI							
		<b>Management :</b> <u>Reconnaitre le rôle et le positionnement de l'encadrant, les respecter :</u> o Mieux appréhender les difficultés des chefs de service o Faire appliquer la charte élus-agents o Former les élus pour garantir le correct positionnement de chacun. o Former et accompagner les cadres de la collectivité (Instaurer un management assertif et bienveillant) et les agents (professionnalisme et posture professionnelle)	Coralie Houssement	Marie-Luc Malinge							
		<b>Conditions de travail, Bien-être au travail :</b> o Proposer la semaine des 4 jours o Permettre le télétravail sur tous les jours de la semaine (max 2j par semaine) o Synchroniser et rendre accessible les calendriers : mettre en place un logiciel adapté et rendre son utilisation obligatoire à tous les niveaux. o Rénover la salle de restauration pour la rendre accueillante et fonctionnelle ; proposer un système de plateau (distributeur, livraison, food truck...) o Prévoir une « conciergerie » pour les agents pour faciliter les actions de la vie courante : envoi-réception de colis, panier du marché, livraison de pain ... o Installer un système de recharge pour les véhicules électriques o Prévoir des douches pour faciliter les mobilités douces o Poursuivre et renforcer les événements conviviaux internes proposés aux agents de la collectivité (cohésion) o Améliorer le catalogue d'offres du CAS – Proposer un tarif préférentiel pour les services de Vandoeuvre	Nelly YELLET	Claire Joffroy	en cours (reprise du CAS)						